

mobiliser

L'ANALYSE DE PROFILS D'ÉQUIPES

MODULE SB.1

m3i
SUPERVISION
ENRICH

FICHE SIGNALÉTIQUE

CONTEXTE

La richesse d'une équipe réside dans la diversité des personnalités des collaborateurs, encore faut-il être capable d'en avoir une mesure juste pour permettre la mise en valeur du potentiel de chaque personne.

Grâce à une fine lecture de leur équipe: les enjeux, les forces, les défis, l'environnement ainsi que la spécificités de chaque membre de l'équipe, les superviseurs sauront conjuguer l'énergie nécessaire pour garantir les plus grandes réalisations.

Delà l'importance d'avoir les bonnes personnes aux bonnes places: les plus imaginatives pour concevoir des projets et formuler des suggestions et non pour en déterminer l'échéance; les plus rationnelles pour analyser des suggestions, en faire le tri et élaborer un plan d'action et non pour mobiliser l'équipe; les plus émotives pour soulever l'enthousiasme et la volonté de tous et non pour ordonnancer les activités et les plus proactives pour devenir les moteurs de l'action et non pour proposer des solutions innovatrices.

Les superviseurs sauront ainsi réaliser des projets en équipe qui tiendront compte des exigences des gens de voir le projet dans lequel ils sont impliqués, d'y croire et de le vouloir avant de le faire.

« CE QUI RAPPORCHE, CE N'EST PAS LA
COMMUNAUTÉ DES OPINIONS, C'EST LA
CONSANGUINITÉ DES ESPRITS. »

MARCEL PROUST

« LA VITESSE DU PATRON
EST CELLE DE L'ÉQUIPE. »

LEE IACOCCA

RÉSULTATS RECHERCHÉS

1. Vérifier la complémentarité des partenaires de votre équipe.
2. Attribuer des mandats en fonction des forces naturelles de vos collaborateurs.
3. Prévenir toute assignation préjudiciable à l'atteinte des objectifs.
4. Choisir des nouveaux arrivants pour optimiser le potentiel de votre équipe.

ÉLÉMENTS DE CONTENU

Principes directeurs

Mesure du niveau d'évolution

Évolution d'une équipe

Mesure de la perception de l'équipe

Interprétation – Mesure de la perception de l'équipe

Grille de travail

« C'est une équipe championne! »

Voilà comment je décris mon équipe...

Analyse de divers comportements

Seuils à franchir

Portrait d'équipe 1 Une histoire de coeur

Portrait d'équipe 2 « Au salaire qu'ils gagnent... »

Portrait d'équipe 3 « On est très fort en analyse »

Portrait d'équipe 4 Le langage de la loi

Portrait d'équipe 5 Erreur sur la personne

Portrait d'équipe 6 « Nous, on opère! »

Comment constituer le profil de mon équipe

Explication du positionnement graphique

Je peux compter sur les membres de mon équipe

Forces et défis de mon équipe

Stratégie pour partager mon analyse

Évaluation et plan d'action